

<과제신청 기본사항 관련 FAQ - 의과학자 박사 후 연구성장지원>

Q1-1. 글로벌 의과학자 양성 사업 공고의 RFP에 중복지원이 가능한가요?

- 의과학자 박사 후 연구성장지원, 의과학자 글로벌 연수지원(이전사업명 : K-Medi 융합인재 양성 사업의 '현장수요 연계형 글로벌 인재양성')의 과제 수행 중인 연구책임자는 '의과학자 박사 후 연구성장지원'에 지원할 수 없습니다.

- 과제신청 접수마감일 기준으로 다음 항목에 해당하는 경우 지원불가
- 연구기간과 군전문연구요원(병역특례자) 기간이 중복되는 경우
 - 글로벌 의과학자 양성사업(의과학자 박사 후 연구성장지원, 의과학자 글로벌 연수지원)을 연구책임자로 수행하는 경우

<제안요청서 과제 신청 관련 FAQ - 의과학자 글로벌 공동연구지원>

Q2-1. 국외 연구개발기관의 참여 및 연구개발과제 구성방법은?

- RFP에 명시된 바와 같이 국외연구개발기관이 공동 연구개발기관으로 참여하는 것은 필수이며, 「국가연구개발혁신법 시행령」(‘24.2.6. 시행)에 따라 협약 시 공동연구개발기관 정보를 추후 안내되는 절차에 따라 IRIS 시스템 등록 및 제출하여야 합니다.

▶ RFP 지원대상

분류	연구개발기관	연구개발책임자	비고
주관 연구개발기관	국내 연구개발기관 (산·학·연·병)	의과학자	과제 총괄
공동 연구개발기관	국내외 연구개발기관	연구개발기관에 소속된 연구자	국외 연구기관 참여 필수

- 「국가연구개발혁신법 시행령」(‘24.2.6. 시행) 제2조제1항제3호에 따라 국외 연구개발기관은 외국에서 외국법령에 따라 설립된 외국법인이어야 합니다.

▶ (근거) 국가연구개발혁신법 시행령

제2조(연구개발기관) ① 「국가연구개발혁신법」(이하 “법”이라 한다) 제2조제3호아목에서 “대통령령으로 정하는 기관·단체”란 다음 각 호의 기관·단체를 말한다. <개정 2024. 2. 6.>

1. 「중소기업기본법」 제2조에 따른 중소기업
2. 「민법」 또는 다른 법률에 따라 설립된 비영리법인
3. 외국에서 외국 법령에 따라 설립된 외국법인(국내 연구개발기관과 연구개발과제를 공동으로 수행하는 경우로 한정한다)

- 과제 신청 시, 국외 연구개발기관을 연구개발기관 외 형태로 제출한 경우 향후 협약체결 및 협약변경 절차를 통해 국외 연구개발기관이 공동연구개발기관으로 참여되어야 합니다.

Q2-2. 국제공동연구 과제수행을 위한 지침은?

- '국가연구개발사업 국제공동연구 매뉴얼(24.2)'을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 해당 매뉴얼에 기재되지 않은 사항은 「국가연구개발혁신법」법령 및 하위규정(혁신법 매뉴얼 포함)과 「보건의료기술 연구개발사업 운영·관리규정」, 「2024년 보건의료기술 연구개발사업 가이드라인」 등을 준수하여야 합니다.

<제안요청서 과제 신청 관련 FAQ – 의과학자 글로벌 연수지원>

Q3-1. 해외 연수는 최소 2년 이상인가요? 분할이 가능한가요?

- 협약 기간 중 해외 연수기간은 최소 2년 이상이며, 연구 중인 과제 특성 및 연수기관의 요청 등에 따라 1회에 한해 분할 연수는 가능합니다.
- 계획서 접수 시 연수분할에 대한 계획을 제시하거나 수행 중 분할이 필요한 경우에는 전문기관에 사전 확인 및 협약변경 절차를 이행하여야 합니다.

▶ RFP 특기사항 및 기타 주의사항

- (해외연수기간) 최소 2년 이상 연수 시행(1회에 한하여 분할 연수 가능)
- 협약 개시일 이후 출국, 협약 종료일 전 귀국을 원칙으로 함(협약개시일 이후 6개월 이내 출국할 것을 권장함)
- 해외연수 종료 후 1개월 이내 귀국의무 필수(출입국사실증명서 제출 필수, 미준수 시 연구개발비 전액 환수)
- 과제 수행 중 협약변경(연구목표, 계획, 기간 등의 변경)이 필요한 경우 전문기관과 사전에 협의하여야 함

Q3-2. 해외 연수기간 중에는 인건비 계상율을 반드시 100%로 수행하여야 하나요?

- 동 과제는 해외 연수를 통한 글로벌 연구역량 강화를 지원하는 인재양성 과제로 해외 연수 기간 중에는 인건비 계상율 100%를 반드시 준수하여야 하며, 타 과제와 병행 수행하기 위해 인건비 계상율을 100% 미만으로 변경하는 것은 불가합니다.
- *인건비 계상율은 현금계상, 미지급, 현물지급 하는 경우를 모두 포함합니다.

▶ RFP 특기사항

- 해외 연수기간 동안 동 과제의 인건비 계상율은 100%로 하여야 하며, 「국가연구개발사업 연구개발비 사용기준」 제2조제6호에 해당하는 기관은 130%로 계상하여야 함

Q3-3. 해외 연수기관 및 연구 멘토와 협의 중인 경우 과제를 신청할 수 있나요?

- 과제 신청 시점에 연수기관 및 해외 연구 멘토가 확정되지 않은 경우에는 진행사항을 확인할 수 있는 정보 및 관련 증빙자료를 제출하여야 하며, 수정계획서 제출 시(협약 전)에는 확정된 연수기관 및 멘토를 연수활동 계획서에 명기하여야 합니다. (증빙자료 첨부 목록 참고)

▶ RFP 특기사항

- 글로벌 연수를 위한 희망 세부 연구분야 및 연수대상 국가/교류협력 기업 또는 기관을 반드시 명시
- 주관연구개발기관과 연수대상 기관에 각 1명씩 멘토* 지정
 - * 국내멘토는 연수자 및 연수비 전반에 대한 관리·운영 및 과제수행 관련 멘토링이 가능한 자로 지정하여야 하며, 연구계획서와 함께 '멘토지정확약서' 필수 제출하여야 함
 - ※ 과제 신청 시 해외 연수기관이 확정되지 않은 경우 예정기관 정보로 기재하고, 협약 전까지 연수기관 및 멘토에 대해 확정하여 제출하여야 함(미제출 시 협약 불가)

Q3-4. 석·박사통합과정인 경우 수료생도 지원 가능한가요?

- 석·박사통합과정에서 4학기 이상인 경우 석사학위 이상으로 간주하여 지원 가능합니다.
- 또한, 석·박사통합과정 수료 후 학위를 취득하지 않은 경우에도 신청할 수 있습니다.

Q3-5. 이미 해외에서 연구를 진행하고 있는 경우에도 지원 가능한가요?

- 해외에서 연구를 진행 중이더라도 국내에 소속기관(공고문 참고)이 있으시다면 지원 가능합니다. 다만, 선정평가는 대면 발표평가로 진행되므로 해당일정에 맞춰 귀국이 필요합니다. 단 RFP 자격 제한 대상에 해당되는 경우는 불가합니다.

▶ RFP 지원대상

- 과제신청 접수 마감일 기준으로 다음 항목에 해당하는 경우에는 지원 불가
 - 이중국적자, 외국인 또는 외국 영주권자인 경우
 - 보건복지부 해외연수 사업을 수행하였거나 수행 중인 자
 - ※ 단, 과거 유사 연수사업 수행 실적이 있는 연구자 중 최근 2년내 (2023.7월 이후부터 과제 신청 시까지) 연수를 수행한 실적이 없는 경우 과제 신청 가능
 - 연구기간과 군전문연구요원(병역특례자) 기간이 중복되는 경우
 - 보건복지부에서 지원하는 의과학자 양성 사업/글로벌 공동연구 사업 또는 유사 연수사업에 참여 중인 경우

Q3-6. RFP 자격요건 중 '보건복지부 해외연수 사업'을 수행하였거나 수행 중인 자는 지원할 수 없는데, 구체적으로 어떤 사업들인가요?

- 또한 최근 2년 내 보건복지부의 해외연수 사업을 수행하였거나 수행 중인 자는 본 사업에 지원이 불가하며, 적용되는 사업은 보건의료인재양성지원

(일반회계)의 기관자율형 사업 및 연구자협력형, K-MEDI 융합인재양성지원의 현장수요 연계형 글로벌 인재육성사업, 글로벌 의사과학자 양성사업의 의과학자 글로벌 연수지원 등 기타 복지부의 연수지원 연구개발사업 또는 민간경상보조금사업 모두 해당됩니다.

- 또 해외연수사업 수행 최근 2년의 해당 일 기준은 참여연구원일 경우 출입국 기록의 입국일, 연구책임자일 경우 과제 종료일입니다.

*2023년 6월31일까지 연수종료로 입국, 과제종료 되어야 함

Q3-7. 연수자는 주관연구개발기관에 소속된 인력만 지원이 가능한가요?

- 주관연구책임자(연수자)는 반드시 주관연구개발기관에 소속된 인력이어야 하며, 과제 종료 시까지 국내 주관연구개발기관에 고용이 유지되어야 합니다.
- 과제 수행 중 국내 주관연구개발기관이 변경된 경우에는 협약변경 절차를 이행하여야 합니다.

Q3-8. 연수자가 소속기관 정규직인 경우 연구비로 인건비를 받을 수 있나요?

- 연구책임자의 '인건비 현금 계상' 가능여부는「국가연구개발사업 연구개발비 사용 기준」 제39조 및 국가연구개발혁신법 매뉴얼 제3절을 숙지하시고 소속기관에 문의하셔서 연구비에서 인건비가 지급가능한지 판단 받으시길 바랍니다.

* 학생의 경우는 제4절 학생인건비 사용용도 및 사용기준 등 「국가연구개발사업 연구개발비 사용기준」 참고 바람

- 또한 「고등교육법」 상 교원에 해당하지 않고 병원에만 소속된 의사가 연구에 참여하는 경우, 현금계상 가능 하오니, 연구책임자가 이에 해당하는 지는 소속기관에 문의하셔서 연구비에서 인건비가 지급가능한지 판단 받으시길 바랍니다.(www.htdream.kr→공지사항→인건비 현금계상 관련 규정해석(25.5.16) 참고)

< 국가연구개발혁신법 매뉴얼(제3절 인건비의 사용용도 및 사용기준)>

〈표 3-8〉 연구개발기관유형별 인건비 현금 계상범위

기관유형	현금계상 가능여부
비영리기관	<p>가능</p> <ul style="list-style-type: none"> • 참여연구자 및 연구근접지원인력 • 「고등교육법」 제14조의2의 적용을 받아 임용된 강사 중 직장가입자가 아닌 자 • 「고등교육법」 제17조의 적용을 받아 임용된 겸임교원 및 초빙교원 등 <p>불가능</p> <ul style="list-style-type: none"> • 대학에 소속된 「고등교육법」 제14조의2항에 따른 교원 중 총장, 학장, 교수·부교수·조교수, 「국민건강보험법」 제6조제2항 본문에 따른 직장가입자인 강사 • 국가 또는 지방자치단체가 직접 설치하여 운영하는 연구개발기관에 소속된 공무원
영리기관 ※ 원칙적으로 인건비 현금 계상 불가하며, 예외적으로 우측의 가능 여부에 해당되는 경우에 한하여 계상 가능함	<p>가능</p> <ul style="list-style-type: none"> • 중소·중견기업인 연구개발기관이 신규로 채용하는 참여연구자(채용일부터 연구개발과제 공고일까지의 기간이 6개월 이내인 연구자를 포함) • 「연구산업진흥법」 제2조제1호가목 및 나목의 산업을 영위하는 사업자 중 제6조제1항에 따른 전문연구사업자로 신고한 연구개발기관에 소속되어 해당 연구개발과제에 참여하는 참여연구자 <p>중앙행정기관의 장이 인정시 가능</p> <ul style="list-style-type: none"> • 연구개발성과의 전부 또는 일부를 국가의 소유로 하는 연구개발과제의 참여연구자로서 중앙행정기관의 장이 인건비의 현금 계상이 필요하다고 인정하는 참여연구자 • 중소·중견기업에 소속된 기존인력으로서 중앙행정기관의 장이 인건비의 현금 계상이 필요하다고 인정하는 참여연구자 • 대기업인 연구개발기관이 채용한 참여연구자로서 중앙행정기관의 장이 인건비의 현금 계상이 필요하다고 인정하는 참여연구자 • 그 밖에 중앙행정기관의 장이 인건비의 현금 계상이 필요하다고 인정하는 참여연구자 <p>※ 위 공통기준에 따라 중앙행정기관별로 인정하는 영리기관의 인건비 현금계상 범위에 대해서는 다음 내용을 참고</p>

Q3-9. 참여연구원의 인건비 지급이 가능한가요?

- 본 과제의 지원 목적은 연구책임자의 글로벌 연구역량 강화를 지원으로서 연구책임자 1인만 연구를 수행하여야 하고 참여연구원의 참여 및 인건비 지급이 불가합니다. 참여연구원의 참여 자체가 불가하므로, 수당지급도 불가합니다.